

Potočnik za Krizno ogledalo STA: Potrebujemo dober menedžerski kader



FOTO: Slovenska tiskovna agencija

Evropski komisar za znanost in raziskave Janez Potočnik

Pri vseh t.i. tajkunskih zgodbah, ki se pojavljajo v Sloveniji, je potrebno paziti, da to ne bi povzročilo odliva dobrega menedžerskega kadra, je v pogovoru za Krizno ogledalo STA povedal evropski komisar za znanost in raziskave Janez Potočnik, ki ga je vlada že predlagala za slovenskega člana Evropske komisije tudi v naslednjem mandatu.

Potočnik, sicer doktor ekonomskih znanosti in nekdanji dolgoletni direktor urada za makroekonomske analize in razvoj, namreč poudarja, da je dober menedžerski kader ključnega pomena za nadaljnji razvoj podjetništva in gospodarski razvoj. Obenem opozarja, da sedanji prvi znaki okrevanja gospodarstva ne smejo povzročiti, da bi ne nadaljevali s prizadevanji za stabiliziranje gospodarstva in potrebnimi strukturnimi reformami.

V svojih nastopih ste že pred nastopom krize izpostavljali, da so znanost in raziskave motor gospodarske rasti. Ta njihova vloga je v času sedanje krize prišla še toliko bolj do poudarka. Kako je Slovenija uspešna v tem pogledu? Ali počne dovolj v tej smeri?

To težko ocenim, ker preprosto stanja, predlaganih ukrepov, vseh proračunskih razprav in dogovorov, trenut-

no ne poznam dovolj podrobno. Seveda, na bolj splošni ravni, v komisiji poskušamo kolikor je le mogoče pozorno slediti dogajanjem v članicah. Zadnja analiza je pokazala, da je velika večina članic, vsaj doslej, zadržala ali celo povečala javna sredstva za znanost in raziskave, kar je dobro. A pravi preizkusi, ko bo treba pogumne odločitve sprejeti v bistveno slabših proračunskih pogojih, šele prihajajo in bojim se, da bo takrat slika drugačna.

Pri iskanju izhoda iz krize in poti naprej so torej po eni strani pomembni ukrepi države, po drugi strani pa tudi sama miselnost v podjetjih ...

S tem se popolnoma strinjam. To je povezano z marsičem, tudi z vprašanji gojenja in podpiranja podjetništva in dobrega upravljanja v podjetjih. Biti moramo previdni - ob vseh teh vprašanjih, ki so povezana s t.i. tajkunskimi zgodbami -, da ne bomo v želji reševanja določenih anomalij, s posploševanjem in ustvarjanjem odklonilnega vzdušja do vodstvenih kadrov v podjetjih ustvarili pogoje za obstoj in nastanek tistega, kar nujno potrebujemo. To je dober...

Preberite [več!](#)